



Recrutement non discriminant – Aquantis Consulting

QUIZZ

Recrutement non discriminant – Aquantis Consulting

1. Le cadre légal comprend combien de critères de discrimination ?
2. La mention, dans une annonce ou un descriptif de poste, « vous justifiez d'au moins 5 ans d'expérience professionnelle » est-elle légale ?
Oui Non
3. La mention « 30/40 ans » dans une annonce ou un descriptif de poste est-elle légale ?
Oui Non
4. Il est recommandé d'éviter la mention « jeune diplômé » dans une annonce ou un descriptif de poste.
Vrai Faux
5. Il est recommandé d'éviter la mention « profil junior » ou « profil senior » dans une annonce ou un descriptif de poste.
Vrai Faux
6. Lors d'un entretien, la question « quel est votre âge » est-elle légale ?
Oui Non
7. Parmi ces expressions, quelles sont celles à écarter des notes du consultant ?
 - a) « ne va pas s'intégrer car équipe très jeune »
 - b) « trop expérimenté même s'il accepte de réduire son salaire »
 - c) « il est expérimenté mais paraît un peu jeune pour le poste »
 - d) « ne justifie pas assez d'expérience en comptabilité pour le poste »
 - e) « risque de conflit de générations dans cette société »
 - f) « est usé d'un point de vue professionnel »
8. Une recherche dans la base de données peut-elle être possible à partir de la date de naissance ou de l'âge du candidat ?
Oui Non

Recrutement non discriminant – Aquantis Consulting

9. L'âge ou la date de naissance peuvent-ils figurer dans un compte-rendu remis au client par un cabinet de recrutement ?

Oui

Non

10. Laquelle des mentions suivantes est légale dans une annonce ou une définition de poste ?

a) « candidat d'origine marocaine » (pour un poste basé au Maroc)

b) « langue maternelle anglaise »

c) « anglais courant »

d) « candidat d'origine alsacienne »

11. Parmi les questions suivantes, lesquelles sont admises ?

a) « Dans quel pays êtes-vous né ? »

b) « A quel moment êtes-vous entré en France ? »

c) « Quelle est votre nationalité actuelle ? »

d) « Etes-vous disponible sans délai ? »

12. Quelles sont les mentions qui peuvent figurer dans une annonce dans la liste suivante ?

a) « assistante »

b) « infirmière »

c) « les candidatures féminines sont préférées »

d) « homme de terrain »

e) « comédienne »

13. Dans une offre d'emploi, la mention « Directeur » est-elle autorisée ?

Oui

Non

14. Lors d'un entretien, quelles questions peuvent-être admises ?

a) « Vous ne voyez pas d'inconvénient à être la seule femme de l'équipe ? »

b) « Pensez-vous vous affirmer face à une équipe masculine ? »

c) « Quelle est votre expérience en management ? »

d) « Avez-vous des enfants ? »

15. Quelles sont les mentions légales dans les notes du consultant ou un compte-rendu remis au client ?

Recrutement non discriminant – Aquantis Consulting

- a) « enceinte »
- b) « attend son 3^{ème} enfant »
- c) « ne souhaite plus avoir d'enfants dans les prochaines années »
- d) « célibataire »
- e) « divorcé »
- f) « efféminé »
- g) « disponible à compter du 15 juin »

16 La mention « poste réservé à un travailleur handicapé » est-elle légale dans une annonce ?

Oui

Non

17 Une question sur l'aptitude physique du candidat, lors d'un entretien de recrutement, est-elle légale pour connaître les éventuels aménagements de poste à prévoir par l'employeur ?

Oui

Non

18 La mention « travailleur handicapé » est-elle admise dans un compte-rendu d'entretien ?

Oui

Non

19 Peut-on exiger dans une annonce que le candidat joigne une photographie ?

Oui

Non

20 Quelles sont, parmi les mentions suivantes, celles qui sont admises dans un compte-rendu ou une annonce ?

a) « grand »

j) « style BCBG »

b) « petit »

k) « tailleur bleu marine »

c) « maigre »

l) « look branché »

d) « couleur des yeux : bleus »

e) « lunettes »

f) « strabisme »

g) « jolie »

h) « physique ingrat »

i) « candidat classe »

Recrutement non discriminant – Aquantis Consulting

21 Parmi ces questions, lesquelles sont illégales lors d'un entretien de recrutement ?

- a) « Quel candidat soutenez-vous aux prochaines élections ? »
- b) « Etes-vous croyant ? »
- c) « Adhérez-vous à un syndicat ? »
- d) « Quels journaux d'actualité lisez-vous ? »

22 Parmi les questions suivantes, lesquelles sont légales ?

- a) « Etes-vous marié ? »
- b) « Avez-vous des enfants ? »
- c) « Quel est votre mode de garde ? »
- d) « Votre vie personnelle est-elle compatible avec les contraintes du poste ? »

23 La question suivante est-elle légale : « Quelles sont vos activités associatives » ?

Oui

Non

24 En matière pénale, pour une personne physique, la discrimination, notamment à l'embauche, est punie de :

- a) un an
- b) deux ans
- c) trois ans
- d) quatre ans d'emprisonnement

25 L'amende s'élève à :

- a) 15 000 €
- b) 25 000 €
- c) 35 000 €
- d) 45 000 €

26 Sur internet, Pouvez-vous surfer sur les pages « personnelles » du candidat ?

Oui

Non

27 Pouvez-vous consulter son profil « professionnel » ?

Oui

Non

28 La prise de référence est-elle autorisée ?

Oui

Non